



ALGEMENE VOORWAARDEN

Versie december 2025

CODEDETA.NL

Inleiding

Het specifieke karakter van de uitzendverhouding (die bijvoorbeeld wezenlijk verschilt van het leveren van goederen of het aannemen van werk) leidt tot de noodzaak om een aantal zaken op een passende manier te regelen. Aangezien deze regelingen in principe bij alle uitzendingen hetzelfde zijn, maken veel uitzendondernemingen hiervoor gebruik van Algemene Voorwaarden voor ter beschikking stellen van uitzendkrachten van de ABU.

Duur van de opdracht

De uitzendonderneming stemt de duur van de opdracht zo goed mogelijk af met de opdrachtgever. Er zijn twee mogelijkheden:

- een opdracht voor een vaste periode ('voor bepaalde tijd'): daarbij kan niet van de overeengekomen periode worden afgeweken, tenzij uitdrukkelijk wordt afgesproken dat dat wel kan; dan geldt een opzegtermijn;
- een opdracht voor een flexibele periode ('voor onbepaalde tijd'): daarbij geldt dat altijd kan worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn, tenzij die mogelijkheid uitdrukkelijk is uitgesloten.

De uitzendonderneming behoudt zich het recht voor om de uitzendkracht te vervangen of om de opdracht te beëindigen als daar gegronde redenen voor zijn. Bijvoorbeeld als de uitzendovereenkomst met de uitzendkracht eindigt of als de opdrachtgever de nota's niet op tijd betaalt.

Aansprakelijkheid

De uitzendonderneming is voor een aantal (wettelijke) verplichtingen die voortvloeien uit de formele werkgeversrol afhankelijk van de opdrachtgever. Denk bijvoorbeeld aan informatie over de bij de opdrachtgever toepasselijke beloning (inlenersbeloning), functie-inschaling, arbeidsduur, de beëindiging van de uitzending 'op verzoek van de opdrachtgever' en regels omtrent arbeidstijden. De uitzendonderneming moet er op kunnen rekenen dat de opdrachtgever waar nodig zijn medewerking verleent en hem kunnen aanspreken als er kosten ontstaan doordat hij zich daar niet aan houdt. De leiding en het toezicht over het werk van de uitzendkracht en de werkomstandigheden liggen bij de opdrachtgever. De uitzendonderneming heeft hier geen invloed op. Dit brengt met zich mee, dat de opdrachtgever verantwoordelijk is voor dit werk en voor de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. Volgens de Arbowet wordt de opdrachtgever aangemerkt als 'werkgever'. De opdrachtgever is in het verlengde van deze verantwoordelijkheden ook aansprakelijk als zich schade voordoet en hij vrijwaart de uitzendonderneming daarvoor.

Betalingen

De uitzendonderneming betaalt, na ontvangst van de (digitale) urenstaten, het loon aan de uitzendkrachten. Daarna wordt de nota voor de opdrachtgever opgemaakt. Om de kosten van deze voorfinanciering in de hand te houden, kent de uitzendonderneming een betalingstermijn van 14 dagen. Bij te late betaling is de opdrachtgever rente verschuldigd en eventuele kosten van inning.

Rechtstreekse arbeidsverhouding

Het voortdurend werven en inzetbaar houden van uitzendkrachten brengt hoge kosten met zich mee. Indien een opdrachtgever daarom een rechtstreekse arbeidsverhouding met de aan hem voorgestelde of al bij hem werkzame uitzendkracht wil aangaan, kort nadat deze zijn werkzaamheden bij de opdrachtgever is gestart, is de opdrachtgever daarom in dat geval een vergoeding verschuldigd aan de uitzendonderneming.

Algemene voorwaarden voor het ter beschikking stellen van professionals en het gebruik van website(s) en database(s)

Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen met de directie van Code Deta B.V. en gelden slechts uitsluitend voor die opdracht.

Artikel 1: Werkingsfeer

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle voorstellen, aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten van en door Code Deta voor zover één en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van professionals aan opdrachtgevers.
2. Eventuele inkoop- of andere (algemene) voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing.

Artikel 2: Definities

1. **Code Deta:** Code Deta, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 70726345, zoals genoemd in artikel 1, die op basis van een overeenkomst professionals ter beschikking stelt aan opdrachtgevers.
2. **Professional:** iedere natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW



is aangegaan met Code Deta, teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde.

3. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die een professional werkzaamheden onder diens leiding en toezicht in het kader van een opdracht, als bedoeld in lid 4 van dit artikel, laat uitvoeren.
4. **Opdracht:** de overeenkomst tussen een opdrachtgever en Code Deta op grond waarvan een (enkele) professional, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, door Code Deta aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarief.
5. **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van een professional in het kader van een opdracht.
6. **Uitzendbeding:** de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen Code Deta en de professional en/of in de CAO, inhoudende dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de professional door Code Deta aan de opdrachtgever op verzoek van de opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
7. **CAO:** de collectieve arbeidsovereenkomst voor professionals, gesloten tussen de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU) en betrokken werkgeversorganisaties anderszins.
8. **Opdrachtgeverstarief:** het door de opdrachtgever aan Code Deta verschuldigde tarief, wat is gebaseerd op het gebruikelijke loon exclusief alle overige toeslagen, (kosten)vergoedingen of overige arbeidsvoorwaarden en exclusief BTW, tenzij anders schriftelijk is bevestigd aan de opdrachtgever. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders vermeld.
9. **Gelijkwaardige beloning:** de gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden zoals bedoeld in artikel 21 (gelijkwaardige beloning) van de cao;
10. **Week:** De kalenderweek die begint op maandag om 00.00 uur en eindigt op zondag om 24.00 uur.

Artikel 3: De opdracht en de terbeschikkingstelling

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De opdracht voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangegaan:
 - of voor een vaste periode;
 - of voor een bepaalde periode;
 - of voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbaar gebeurtenis zich voordoet.
3. Opzegging van een opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming

van een opzegtermijn van 30 kalenderdagen.

4. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, is opzegging mogelijk met een opzegtermijn van 30 kalenderdagen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden.
5. Elke opdracht eindigt onverwijld wegens ontbinding op het tijdstip dat één van de partijen de ontbinding van de opdracht inroept omdat:
 - de andere partij in verzuim is;
 - de andere partij geliquideerd is;
 - de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.

Indien Code Deta de ontbinding op één van deze gronden inroept, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de ontbinding is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Code Deta voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge lijdt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van Code Deta onmiddellijk opeisbaar zijn.

6. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan Code Deta om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
7. Indien tussen de professional en Code Deta het uitzendbeding geldt, eindigt de terbeschikkingstelling van de professional: a) op verzoek van opdrachtgever op het moment dat de opdrachtgever om welke reden dan ook, echter niet zijnde vanwege arbeidsongeschiktheid, de professional niet langer wil of kan inlenen of b) doordat de professional om welke reden dan ook de bedongen arbeid niet langer wil verrichten. Inroepen van het uitzendbeding door de opdrachtgever tijdens arbeidsongeschiktheid van de professional, houdt in dat de uitzendovereenkomst eindigt direct nadat er geen sprake meer is van arbeidsongeschiktheid.
8. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Code Deta de professional niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Code Deta en de professional is geëindigd en de arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. De opdrachtgever informeert Code Deta tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de opdracht, teneinde Code Deta in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen.

9. Opdrachten worden aangegaan voor arbeid in Nederland. Indien opdrachtgever voornemens is de professional in het buitenland arbeid te laten verrichten, geschiedt dit overeenkomstig het bepaalde in artikel 10 lid 4 van deze algemene voorwaarden.

Artikel 4: Vervanging en beschikbaarheid

1. Code Deta is gerechtigd om gedurende de looptijd van de opdracht een vervangende professional aan te bieden. De opdrachtgever kan een dergelijk voorstel op redelijke grond afwijzen.
2. Code Deta is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde professional door een andere professional onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Code Deta, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijn voor de uitzendbranche. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
3. Code Deta schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Code Deta om welke reden dan ook een (vervangende) professional niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
4. Indien de professional wordt vervangen door een andere professional zal de uurbeloning ten aanzien van de vervangende professional opnieuw worden vastgesteld op de basis als vermeld in artikel 9 van deze Algemene Voorwaarden en zal het opdrachtgeverstatarief dienovereenkomstig worden aangepast.

Artikel 5: Opschortingsrecht

1. De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de professional tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
 - dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd;
 - én de opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de professional niet te werk kan worden gesteld;
 - én Code Deta jegens de professional met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de CAO.
3. Indien de opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de op-

drachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de professional of de professional niet te werk kan stellen, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan Code Deta het opdrachtgeverstatarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijk aantal uren en overuren.

Artikel 6: Werkprocedure

1. De opdrachtgever verstrekt Code Deta voor aanvang van de opdracht juiste en volledige informatie van de functie, functie-eisen, toepasselijke (bedrijfstak) CAO, beloning, functie-inschaling, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.
2. Code Deta bepaalt aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikking in aanmerking komende professionals, welke professionals zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde professional af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde professional geen doorgang vindt.
3. Ieder voorstel door Code Deta van een professional aan een potentiële opdrachtgever wordt gedaan zonder exclusiviteit voor de opdrachtgever. Het staat Code Deta derhalve te allen tijde vrij de professional bij meerdere opdrachtgevers voor te stellen.
4. Code Deta schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de opdrachtgever en Code Deta, voorafgaande aan de mogelijke opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een professional ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een professional.
5. Code Deta is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van professionals die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de terbeschikkingstelling een klacht ter zake bij Code Deta indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Code Deta bij de selectie.

Artikel 7: Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang c.q. arbeidsduur en de werktijden van de professional bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur, de pauze en de rusttijden van de professional



zijn gelijk aan de bij opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de professional voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de professional de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

2. Vakantie en verlof van de professional worden geregeld conform de wet en de CAO.
3. Indien de professional specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht zullen de uren, die de professional aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de opdrachtgever, tenzij dit anders is overeengekomen. De voor overige scholing benodigde afwezigheidsperioden worden in overleg tussen de opdrachtgever en Code Deta vastgesteld en zo mogelijk bij de aanvang van de opdracht overeengekomen.
4. De opdrachtgever is verplicht erop toe te zien dat de afgesproken arbeidsomvang dan wel het aantal uur dat de professional per periode werkt niet structureel wordt overschreden. Indien de professional structureel meer uren werkt en wordt ingezet dan is afgesproken met de opdrachtgever in de opdrachtbevestiging en de professional een beroep doet op het rechtsvermoeden, dan wordt de urenomvang in de opdrachtbevestiging eveneens aangepast gelijk aan het nieuwe aantal uren. De opdrachtgever is verplicht het opdrachtgeverstarcief aan Code Deta te voldoen over deze nieuwe arbeidsomvang.
5. Opdrachtgever zal de professional te werk stellen voor de volledige arbeidsduur (urengarantie) zoals met Code Deta overeengekomen. Indien de opdrachtgever tijdelijk geen of minder werk voor de medewerker heeft, dan wel op andere dagen en/of tijdstippen dan de professional normaliter werkte, of de professional niet te werk kan stellen, dan blijft de opdrachtgever voor de resterende duur van de opdracht onverkort het tarief verschuldigd over de afgesproken arbeidsduur dan wel – indien een duidelijke afspraak ontbreekt – de gebruikelijke arbeidsduur, tenzij de arbeidsduur is opgevuld met passende arbeid. Opdrachtgever zal de professional te werk stellen voor de volledige arbeidsduur (urengarantie) zoals met Code Deta overeengekomen. Indien de opdrachtgever tijdelijk geen of minder werk voor de professional heeft, dan wel op andere dagen en/of tijdstippen dan de professional normaliter werkte, of de professional niet te werk kan stellen, dan blijft de opdrachtgever voor de resterende duur van de opdracht onverkort het tarief verschuldigd over de afgesproken arbeidsduur dan wel – indien een duidelijke afspraak ontbreekt – over de gebruikelijke arbeidsduur, tenzij de arbeidsduur is opgevuld met

passende arbeid.

Artikel 8: Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen

1. De opdrachtgever dient Code Deta bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat Code Deta deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de professional. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever onmiddellijk na het bekend worden hiervan Code Deta te informeren. Indien de opdrachtgever nalaat om Code Deta tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Code Deta het opdrachtgeverstarcief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel 9: Functie en beloning

1. De professional heeft recht op gelijkwaardige beloning. Dat brengt mee dat de totale arbeidsvoorwaarden van de professional gelijkwaardig moeten zijn aan die van de werknemer in dienst van de opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie, overeenkomstig het bepaalde in de cao. Code Deta kan er tevens voor kiezen om in plaats van de gelijkwaardige beloning dezelfde arbeidsvoorwaarden toe te passen zoals deze gelden voor de werknemer in dienst van de opdrachtgever die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult. Voor aanvang van de opdracht verstrekt de opdrachtgever – conform zijn wettelijke verplichting uit hoofde van art. 12a Waadi – de omschrijving van de door de professional uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en alle voor die functie geldende arbeidsvoorwaarden.
2. De beloning van de professional wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de gelijkwaardige beloning en eventueel aanvullende voordelen en zekerheden) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
3. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet (meer) overeenstemt met de werkelijk door de professional uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan Code Deta onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de professional zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functie en/of inschaling kan tijdens de opdracht

worden aangepast, indien de professional op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de CAO en/of de inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Code Deta de beloning van de professional en het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Code Deta schuldig.

4. Indien en voor zover voor de professional vanwege niet indeelbaarheid een beloning wordt vastgesteld, stelt de opdrachtgever Code Deta tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van een wijziging in het functiegebouw van de opdrachtgever, die tot gevolg heeft dat de door de professional uitgeoefende functie alsnog in het functiegebouw van de opdrachtgever kan of had moeten worden ingedeeld. De beloning en het opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 3 van dit artikel aangepast.
5. De opdrachtgever stelt Code Deta tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de toepasselijke arbeidsvoorwaarden en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Dit is niet van toepassing indien en zolang de professional wordt beloond conform de CAO-beloning voor de allocatiegroep.
6. Alle elementen van de gelijkwaardige beloning worden, middels een daarvoor in redelijkheid door de uitzendonderneming te bepalen tarief, aan de opdrachtgever doorberekend.

Artikel 10: Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de professional bij de uitoefening van het toezicht of de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan de professional op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding of toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen van een professional aan een (rechts) persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. De opdrachtgever kan de professional slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Code Deta en de professional daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
4. 4. Tewerkstelling van de professional in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdracht-

gever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd onder de voorwaarden dat de opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met de Code Deta en met de professional.

5. De opdrachtgever zal aan de professional de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gedaan.
6. Code Deta is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen aan de opdrachtgever, derden dan wel aan de professional zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de professional.
7. Code Deta is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die professionals zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
8. De opdrachtgever vrijwaart Code Deta voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Code Deta als werkgever van de professional – direct of indirect – ter zake van de in leden 5, 6 en 7 van dit artikel bedoelde schade, verliezen en verbintenissen.
9. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Code Deta verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 11: Arbeidsomstandigheden

1. De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
2. De opdrachtgever is jegens de professional en Code Deta verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. De opdrachtgever is gehouden om aan de professional en aan Code Deta tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijke informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de professional actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
4. Indien de professional een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor



zorgdragen dat daarvan onverwijld schriftelijk rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dan onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel van de beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Code Deta zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

5. De opdrachtgever zal aan de professional vergoeden – en Code Deta vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de professional in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of Code Deta daarvoor aansprakelijk zijn op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 BW en/of artikel 6:162 BW. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden de schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen.
6. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Code Deta verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.
7. indien de professional als gevolg van enig handelen of nalaten van de opdrachtgever situationeel arbeidsongeschikt is of de arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een schending van de zorgplicht die op de opdrachtgever rust ex 7:658 BW, is de opdrachtgever aansprakelijk voor alle daarmee verband houdende of daaruit voortvloeiende kosten, schade, boetes of sancties- hoe ook genaamd en uit welke hoofde ook -voor Code Deta en derden.

Artikel 12: Aansprakelijkheid opdrachtgever

1. De opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten niet of niet deugdelijk nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Code Deta (inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is en hij dient Code Deta zo nodig ter zake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Code Deta eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het invoeren van ontbinding.
2. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel – zo nodig aanvullend – ten aanzien van onderwerpen waarbij schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet

het geval is.

Artikel 13: Opdrachtgeverstarief

1. Het door de opdrachtgever aan Code Deta verschuldigde opdrachtgeverstarief wordt berekend over de gewerkte uren en/of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Code Deta op grond van de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige voorwaarden overeenkomsten aanspraak heeft. Het opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de overige arbeidsvoorwaarden die Code Deta verschuldigd is aan de professional uit hoofde van de verplichting tot gelijkwaardige beloning. Code Deta is te allen tijde – maar ten minste jaarlijks en/of bij het einde van de terbeschikkingstelling – gerechtigd om in aanvulling op het verschuldigde opdrachtgeverstarief het bedrag in rekening te brengen dat Code Deta aanvullend op diens periodeloon moet of heeft moeten voldoen aan de professional uit hoofde van diens aanspraak op gelijkwaardige beloning krachtens de CAO. Over alle betalingen uit hoofde van dit artikel wordt btw in rekening gebracht.
2. Code Deta is gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen als gevolg van onder andere: - wijziging van de cao of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen; - wijzigingen in of ten gevolge van wet en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de cao of enig verbindend voorschrift; - een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de cao, de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaarden- regeling en/of wet- en regelgeving.
3. Indien de opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgeverstarief ingevolge het bepaalde in lid 2 van dit artikel en/of in artikel 9, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen.
4. Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstarief wordt door Code Deta zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd.
5. Indien op enig moment blijkt dat de beloning van de professional te laag is vastgesteld, is Code Deta gerechtigd dit met terugwerkende kracht te corrigeren en het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (eveneens met terugwerkende kracht) aan te passen en in rekening te brengen aan opdrachtgever. Code Deta is voorts gerechtigd om eventuele kos-

ten die als gevolg van de te lage beloning door Code Deta zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

6. Handelen of nalaten zijdens de opdrachtgever waardoor in plaats van lage WW-premie met terugwerkende kracht hoge WW-premie door Code Deta dient te worden ingehouden en afgedragen, komt voor rekening en risico van de opdrachtgever, tenzij de omstandigheid niet gelegen is in de risicosfeer van de opdrachtgever. De opdrachtgever verbindt zich op voorhand onvoorwaardelijk tot betaling aan Code Deta conform de geldende afspraken van al hetgeen Code Deta alsdan aanvullend aan belasting/premie zal hebben te voldoen.
7. Code Deta is verder gerechtigd om het opdrachtgevertarief halfjaarlijks te verhogen op basis van de CBS Prijsindex Consumentenprijzen.

Artikel 14: Bijzondere minimale betalingsverplichting

1. Roosters en/of planningen worden tenminste 4 dagen voordat deze ingaan door Code Deta en/of de opdrachtgever aan de professional verstrekt. Planning en/of roostering geschiedt voor rekening en risico van de opdrachtgever, ook indien de opdrachtgever dat laat doen door Code Deta.
2. Indien de professional zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de overeengekomen uitzendarbeid, maar de professional door de opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of ingevolge de opdracht de omvang van de uitzendarbeid minder dan vijftien uren per week bedraagt en de tijdstippen waarop de uitzendarbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de uitzendarbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd, is de opdrachtgever gehouden per oproep ten minste aan Code Deta het opdrachtgevertarief te betalen berekend over drie gewerkte uren, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens Code Deta.
3. De opdrachtgever is – indien er sprake is van een oproepovereenkomst conform artikel 7:628a BW – gehouden iedere wijziging in dan wel van een oproep – waaronder, maar niet hiertoe beperkt, dient te worden begrepen het (gedeeltelijk) vervallen daarvan – tijdig en juist, dus meer dan vier (4) kalenderdagen voorafgaand aan de wijziging of intrekking, schriftelijk aan Code Deta en de professional mede te delen. Indien de opdrachtgever dit niet tijdig doet, is de opdrachtgever gehouden tot (door)betaling van de gewijzigde of ingetrokken oproep en de eventueel daaraan verbonden (wettelijke) verhoging(en).
4. De professional is gerechtigd Code Deta na 26 weken te verzoeken om (meer) voorspelbare arbeidsvoorwaarden. Code Deta zal opdrachtgever dien-aangaande tijdig informeren.
5. Code Deta is ingeval van een oproepovereenkomst conform artikel 7:628a BW gehouden aan een professional (telkens) na afloop van 12 maanden een vaste urenomvang aan te bieden, die minimaal gelijk is aan het gemiddelde aantal uren voor een maand berekend over de 12 voorafgaande maanden. Code Deta zal de opdrachtgever dit tijdig mededelen. Indien Code Deta op grond van het voornoemde gehouden is een vaste urenomvang te bieden, rust op de opdrachtgever de verplichting tot inhuur van de professional voor het gelijke aantal uren als aan de professional is aangeboden. De vaste uren dienen te allen tijde door de opdrachtgever te worden betaald, ongeacht of deze gewerkt zijn. Indien Code Deta geen tijdig of juist aanbod heeft kunnen doen als gevolg van een omstandigheid gelegen in de risicosfeer van de opdrachtgever, is de opdrachtgever gehouden tot betaling van iedere loonaanspraak van de professional in dit kader, waaronder begrepen de eventuele wettelijke verhoging. Opdrachtgever verbindt zich op voorhand onvoorwaardelijk tot betaling daarvan conform de geldende afspraken.
6. De oproep en/of de planning van werkzaamheden verricht door professionals – waaronder dient te worden begrepen, maar niet hiertoe beperkt, een wijziging en/of afzegging van een oproep – geschiedt te allen tijde voor rekening en risico van de opdrachtgever, tenzij wijzigingen en/of afzeggingen van (een) oproep(en) geschiedt door de professional dan wel Code Deta op eigen initiatief de planning aanpast. De opdrachtgever verbindt zich op voorhand aan de onvoorwaardelijke betaling aan Code Deta conform de geldende afspraken van al hetgeen Code Deta verplicht is aan de professional (na) te betalen.
7. Indien voor de professional de tijdstippen waarop arbeid verricht moet worden niet of grotendeels niet voorspelbaar zijn, geldt dat de opdrachtgever gehouden is tot (door)betaling van de uren aan Code Deta, waarop de professional op grond van artikel 7:628b BW, recht heeft.
8. De opdrachtgever zal ervoor zorgdragen dat hij gedurende de wettelijke verjaringstermijn, naast de roosters en dan wel met gewerkte uren, alle – al dan niet op verzoek van de aan hem ter beschikking gestelde professionals – verschoven en/ of afgezegde oproepen genoegzaam administreert c.q. geadmistreerd heeft. De opdrachtgever verbindt zich op voorhand onvoorwaardelijk tot (na)betaling aan Code Deta conform de geldende (tariefs)afspraken van al hetgeen Code Deta deswege mogelijk aan de uitzendkracht(en) dient (na) te betalen.
9. De opdrachtgever dient ten aanzien van de professional die bij de opdrachtgever werkzaam is op basis van een detacheringsovereenkomst en die vanwege ziekte of arbeidsongeschiktheid dient te re-integreren in eigen dan wel in passende arbeid van de



professional bij de opdrachtgever, tenzij dit in de naar redelijkheid en billijkheid niet van de opdrachtgever kan worden gevraagd. Indien de opdrachtgever geen, niet voldoende of niet tijdig meewerkt aan de re-integratie van de professional, dan is de opdrachtgever aansprakelijk voor alle daarmee verband houdende of daaruit voortvloeiende kosten, schade, boetes en/of sancties.

Artikel 15: Indienstneming professionals door opdrachtgever

1. De opdrachtgever is gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een professional, mits aan de in dit artikel vermelde voorwaarden wordt voldaan.
2. De opdrachtgever die voornemens is een arbeidsverhouding met de professional aan te gaan brengt Code Deta hiervan tijdig schriftelijk op de hoogte alvorens hij aan dit voornemen uitvoering geeft.
3. De opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met een professional aangaan zolang de uitzendovereenkomst tussen de professional en Code Deta niet rechtsgeldig is geëindigd dan wel beëindigd kan worden.
4. Indien de opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met lid 3 van dit artikel bepaalde een overeenkomst aangaat met een professional, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor onbepaalde tijd, voordat die professional – op basis van die opdracht – 2500 uren heeft gewerkt is de opdrachtgever aan Code Deta een vergoeding schuldig ten bedrage van 25% van het laatst geldende opdrachtgeversttarief over 2500 uren minus de – op basis van de opdracht – reeds door de professional gewerkte uren.
5. Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een professional, die aan hem ter beschikking is gesteld voor bepaalde tijd, is de opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende opdrachtgeversttarief (berekend over de overeengekomen of gebruikelijke uren en meer-/overuren) over de resterende duur van de opdracht of – ingeval van een opdracht die tussentijds opzegbaar is – over de niet in acht genomen opzegtermijn, met dien verstande dat de opdrachtgever altijd tenminste de in lid 4 genoemde vergoeding is verschuldigd.
6. Indien de opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met lid 5 bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een professional, eindigt de opdracht tussen de opdrachtgever en Code Deta met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
7. Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de professional binnen 6 maanden nadat diens terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een opdracht voor bepaalde of

onbepaalde tijd) bij de opdrachtgever is geëindigd, is hij de in lid 4 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat de opdrachtgever de professional hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de professional – rechtstreeks of via derden – bij de opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

8. Indien een (potentiële) opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van Code Deta in contact is gekomen met een (aspirant-) professional, bijvoorbeeld doordat deze door Code Deta aan hem is voorgesteld en die (potentiële) opdrachtgever binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gekomen rechtstreeks dan wel via een derde een arbeidsverhouding met die (aspirant-) professional aangaat, zonder dat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is die potentiële opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het opdrachtgeversttarief, dat voor de betrokken professional van toepassing zou zijn geweest, over een periode van 2500 uren.
9. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een professional verstaan: het aangaan van een arbeidsovereenkomst, het sluiten van een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de professional voor hetzelfde of ander werk; het aanstellen van de professional als ambtenaar voor hetzelfde of ander werk; het ter beschikking laten stellen van de betreffende professional aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere detacherings- of uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk; het aangaan van een arbeidsverhouding door de professional met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander.

Artikel 16: Facturatie

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording en voorts op basis van hetgeen in de opdracht, bij overeenkomst of deze voorwaarden is bepaald. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren.
2. De opdrachtgever en Code Deta kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de opdrachtgever opgestelde overzichten.
3. De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de professional correct en naar

waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de professional, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de opdracht en voorwaarden het opdrachtgeverstaref is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.

4. Indien de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, zorgt hij ervoor dat Code Deta, aansluitend aan de door de professional gewerkte week, over de tijdverantwoording beschikt. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Code Deta wordt verstrekt.
5. Alvorens de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de professional de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de professional de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Code Deta gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de professional, tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van Code Deta geeft opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdsregistratie van opdrachtgever en verstrekt de opdrachtgever een afschrift hiervan.
6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de professional aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de professional bij Code Deta ingeleverde declaratieformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de professional bij Code Deta ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.

Artikel 17: Betaling

1. De opdrachtgever is gehouden elke factuur van Code Deta te voldoen binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
2. Uitsluitend betalingen aan Code Deta werken bevrijdend. Betalingen door de opdrachtgever aan de professional, onder welke titel ook, waaronder ook moet worden verstaan – maar niet hiertoe beperkt – betaling van een voorschot, zijn onverbindend tegenover Code Deta en kunnen geen grond opleveren voor schulddeging of verrekening.
3. Indien een factuur niet binnen de in lid 1 genoemde termijn is betaald, is de opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per maand verschuldigd over het openstaande bedrag, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend. De in het bezit van Code Deta zijnde doordruk of kopie van Code Deta aan de

opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.

4. Indien de opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, dient hij dit binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk, onder nauwkeurige opgaaf van redenen, aan Code Deta te melden. Na deze periode vervalt het recht van de opdrachtgever om de factuur te betwisten. De bewijslast betreffende tijdige betwisting van de factuur rust op de opdrachtgever. Betwisting van de factuur ontslaat de opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting.
5. De opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of hij dit betwist, te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten.
6. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van Code Deta, aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op schriftelijk verzoek van Code Deta een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid, door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins, te stellen voor zijn verplichtingen jegens Code Deta. Zekerheid kan worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen, een voorschot uitsluitend voor toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de opdrachtgever.
7. Indien de opdrachtgever het in lid 6 bedoelde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door Code Deta gestelde termijn, is de opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe nadere ingebrekestelling is vereist en is Code Deta dientengevolge gerechtigd de uitvoering van al haar verplichtingen op te schorten dan wel de ontbinding van alle opdrachten bij de opdrachtgever in te roepen.
8. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso) kosten, die Code Deta maakt als gevolg van de nietnakoming door de opdrachtgever van diens verplichting op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente (met een minimum van € 250,- per vordering), tenzij Code Deta aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt. De gefixeerde vergoeding zal steeds zodra de opdrachtgever in verzuim is door de opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder nader bewijs in rekening worden gebracht.

Artikel 18: Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid

1. Code Deta is gehouden zich in te spannen om de op-



dracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Code Deta deze verplichting niet nakomt, is Code Deta, met inachtneming van het hierna in de leden 2 en 3 en het elders in de Algemene Voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht ter zake indient bij Code Deta en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreeks gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Code Deta.

2. Iedere eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van Code Deta is beperkt tot het door Code Deta aan de opdrachtgever in rekening te brengen opdrachtgeverstarief voor de uitvoering van de opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de opdracht tot een maximum van drie maanden. Het door Code Deta maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door het verzekering uit te keren bedrag te boven.
3. Aansprakelijkheid van de uitzendonderneming voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
4. Aansprakelijkheid van Code Deta voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

Artikel 19: Intellectuele en industriële eigendom

1. Code Deta zal de professional op verzoek van de opdrachtgever een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de professional toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Code Deta in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de professional of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Code Deta.
2. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de professional aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert Code Deta over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Code Deta.
3. Code Deta is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de professional verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de professional zich

beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 20: Geheimhouding

1. Code Deta en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Code Deta zal op verzoek van de opdrachtgever de professional verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de professional een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de opdrachtgever vrij om de professional rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Code Deta over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Code Deta.
4. Code Deta is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de professional. De opdrachtgever vrijwaart Code Deta volledig voor eventuele gevolgen vanwege schending van de verplichtingen die de opdrachtgever uit hoofde van dit artikel heeft.

Artikel 21: Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

1. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt dat professionals gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
2. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de professional, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de medewerkers van de opdrachtgever.
3. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. Het is Code Deta niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan de op-

drachtgever of in het gedeelte van de onderneming van opdrachtgever waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. De opdrachtgever zal Code Deta tijdig en volledig informeren over het voor-nemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn toezicht en leiding over de professional uitdrukkelijk geen opdrachten aan de professional verstrekken waar-door artikel 10 Waadi zal worden overtreden. Zoals, maar niet beperkt tot, het door professionals laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter wor-den uitgevoerd door werknemers die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties.

4. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk be-kend met artikel 12a Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. De opdrachtgever zal voor de aanvang van de terbeschikkingstelling en daarna wanneer nodig tijdig en volledig schriftelijk of elek-tronisch informatie over de arbeidsvoorwaarden aan Code Deta verschaffen.

Artikel 22: Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

1. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, le-vensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leef-tijd of welke grond dan ook, zullen niet functierele-vante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Code Deta worden meegewogen bij het ver-strekken respectievelijk laten uitvoeren van de op-dracht en de behandeling van professionals.
2. In aanvulling op het bepaalde in lid 1, onderschrijft Code Deta het door de ABU opgestelde discrimina-tiestatement. Iedere vorm van discriminatie door een opdrachtgever wordt niet geaccepteerd en wordt ten eerste afgewezen. Indien dit blijkt tijdens de werkprocedure zoals beschreven in artikel 6 zal Code Deta de (potentiële) opdrachtgever hierop aan-spreken. De (potentiële) opdrachtgever vrijwaart Code Deta voor elke aansprakelijkheid op dit vlak.
3. Opdrachtgever is bekend met de Klokkenluiderswet en waarborgt dat de professional op de gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klok-kenluidersregeling indien de opdrachtgever een der-gelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
4. Indien de opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de professional op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten

die niet het werkgeverschap van Code Deta betref-fen. Dit alles, voor zover er geen wettelijke verplich-tingen anderszins bestaan.

Artikel 23: Medezeggenschap

1. De opdrachtgever is gehouden om de professional die lid is van de ondernemingsraad van Code Deta of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschaps-rechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de professional medezeggenschap uitoe-fent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief ook ver-schuldigd over de uren waarin de professional onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in het verband van het uitoefenen van mede-zeggenschap.
3. Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn in-formatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van professionals in zijn onder-neming. Indien en voor zover opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Code Deta verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van ge-gevens niet verder gaan dan waar de WOR toe ver-plicht.

Artikel 24: Bijzondere verplichtingen betreffende iden-titeit en verwerking persoonsgegevens

1. De opdrachtgever aan wie door Code Deta een pro-fessional ter beschikking wordt gesteld, verifieert en stelt de identiteit vast van de professional conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, waar-onder begrepen doch niet beperkt tot de Wet arbeid vreemdelingen (Wav), de Wet op de loonbelasting en de Wet op de identificatieplicht. Tevens zal de opdrachtgever voldoen aan de op de hem deswege rustende administratie- en bewaarplichten.
2. Ter zake vreemdelingen verklaart de opdrachtgever zich uitdrukkelijk bekend met de Wav, onder meer inhoudende dat de opdrachtgever bij aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document bedoeld in artikel 1 sub 1 tot en met 3 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreem-deling dient te ontvangen. De opdrachtgever is ver-antwoordelijk voor een zorgvuldige controle van dit document, stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Code Deta is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wav aan de opdrachtgever wordt opgelegd.
3. De opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. Code Deta en



de opdrachtgever zullen elkaar in staat stellen voornoemde wetgeving te kunnen naleven. De opdrachtgever zal de via Code Deta verkregen persoonsgegevens in ieder geval slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, zal deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.

4. De identiteit van professionals met een niet EU/EER nationaliteit wordt door Code Deta geverifieerd op juistheid. Tevens wordt de gerechtigdheid tot werken vastgesteld. Opdrachtgever dient erop toe te zien dat bij aanvang van de werkzaamheden door de professional, Code Deta aan de opdrachtgever een kopie van het identiteitsbewijs van de professional heeft doen toekomen, teneinde deze conform de Wet arbeid vreemdelingen te kunnen opnemen in de eigen administratie. De opdrachtgever is gehouden Code Deta zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 24 uur, na aanvang van de werkzaamheden door de desbetreffende professional, schriftelijk te melden, dat aan de opdrachtgever geen kopie van dit document is toegestuurd. De opdrachtgever dient immer de tijdige melding door haar bij Code Deta te kunnen bewijzen. De opdrachtgever vrijwaart Code Deta voor alle gevolgen, sancties en/of maatregelen die voortvloeien uit de onvoldoende nakoming van de administratieplicht door de opdrachtgever. Daarbij is opdrachtgever gehouden tot vergoeding van al de hieruit voortvloeiende schade aan Code Deta, zonder dat hieraan voorafgaand een ingebrekestelling benodigd is.
5. In navolging op hetgeen is bepaald in dit artikel, dient de opdrachtgever, met het oog op een mogelijke persoonsverwisseling, zo nodig dagelijks voorafgaand aan iedere feitelijke tewerkstelling, de identiteit van de aan haar ter beschikking en te werk gestelde professional(en) aan de hand van het originele identificatiedocument vast te stellen. De opdrachtgever vrijwaart Code Deta van alle eventuele gevolgen, schade, kosten en boetes, indien de opdrachtgever haar verbintenissen tot controle niet of niet voldoende nakomt.

Artikel 25: Gebruik website(s) en/of database(s)

1. Niets van onze websites mag worden verveelvoudigd, overgedragen, gedistribueerd, gepubliceerd of opgeslagen zonder schriftelijke toestemming van Code Deta. Wijziging van de inhoud is uitdrukkelijk verboden. Code Deta wijst alle aansprakelijkheid jegens elke partij af voor mogelijke directe, indirecte, bijzondere of gevolgschade, hetzij enige andere schade ontstaan door het gebruik van onze website(s) of de inhoud daarvan of bijbehorende applicaties, database, dan wel door de onmogelijkheid om hiervan gebruik te maken of van alle andere

websites die via hyperlinks aan onze website zijn gekoppeld. De informatie die op onze website(s) wordt verstrekt, kan op elk moment zonder voorafgaande mededeling of verplichting worden gewijzigd, ditzelfde geldt voor de toegang tot (andere) onderdelen van of via deze sites of toepassingen van/via deze sites. Deze voorwaarden zullen in elk opzicht uitsluitend en exclusief onderhevig zijn aan de Nederlandse wetgeving. Indien vragers of aanbieders van (tijdelijk) werk aan Code Deta gegevens verstrekken, geven zij ons daarmee nadrukkelijk toestemming om deze te gebruiken bij het vinden van (uitzend) werk of het vervullen van vacatures. Code Deta gaat vertrouwelijk met deze gegevens om en stelt deze gegevens alleen ter beschikking van derden met als oogmerk het vinden van (uitzend)werk of het vervullen van vacatures. Expliciet wordt kennis genomen van het feit dat alle informatie die ingevoerd is via de sites of daarbij behorende databases eigendom is van Code Deta. Code Deta behoudt zich het recht voor om toegang tot gegevens te blokkeren en de mogelijkheid om gebruik te maken van of inzicht te krijgen in gegevens te blokkeren dan wel definitief of tijdelijk te verwijderen.

Artikel 26: Payroll

1. In het geval de overeenkomst tussen Code Deta en een professional wordt gekwalificeerd als payrollovereenkomst conform artikel 7:692/692a BW, vrijwaart opdrachtgever Code Deta tegen alle hieraan gerelateerde aanspraken van derden, waaronder begrepen, maar niet hiertoe beperkt, aanspraken van de professional zelf. De opdrachtgever verbindt zich onvoorwaardelijk tot betaling aan Code Deta van al hetgeen Code Deta aan de professional heeft voldaan dan wel alsnog dient te voldoen, waaronder, maar niet beperkt tot, de uitbetaling van alle primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden die gelden bij de opdrachtgever. Opdrachtgever verplicht zich daarnaast de benodigde medewerking te verlenen zodat alsnog (met terugwerkende kracht) uitvoering gegeven kan worden aan de payrollovereenkomst. Daarbij garandeert opdrachtgever dat de opdracht met de professional in stand blijft totdat de arbeidsovereenkomst tussen Code Deta en de professional rechtsgeldig kan worden beëindigd.

Artikel 27: Termijn van kennisgeving en aanzegverplichting

1. Indien de professional werkzaam is in een uitzendovereenkomst met uitzendbeding en de terbeschikkingstelling meer dan 26 gewerkte weken heeft geduurd, dan dient de opdrachtgever Code Deta tenminste 10 kalenderdagen voorafgaand aan de beëindiging te informeren over deze beëindiging, zodat Code Deta de termijn van kennisgeving con-

form de cao in acht kan nemen. Eventuele gevolgen die voortvloeien uit de niet of niet correcte nakoming van de termijn van kennisgeving komen geheel voor rekening en risico van de opdrachtgever. De opdrachtgever dient derhalve aan Code Deta te voldoen, datgene wat Code Deta alsdan aan de professional dient te betalen.

2. Indien Code Deta op verzoek van de opdrachtgever met de professional een detacheringsovereenkomst van 6 maanden of langer is aangegaan, is de opdrachtgever gehouden Code Deta minimaal een maand voor het aflopen van deze overeenkomst te informeren over het wel of niet verlenging van de uitzendovereenkomst, zodat Code Deta de wettelijke aanzegtermijn tijdig en correct in acht kan nemen. Indien de opdrachtgever Code Deta niet of niet tijdig informeert dan wel heeft geïnformeerd, zal Code Deta de professional aanzeggen dat de overeenkomst eindigt. De opdrachtgever vrijwaart Code Deta van alle eventuele boetes en/of andere gevolgen, vanwege een niet tijdige of niet correcte aanzegging.

Artikel 28: Overige bepalingen

1. Code Deta is niet aansprakelijk voor schade, die door een professional aan of bij de opdrachtgever is toegebracht dan wel veroorzaakt, hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook.
2. De opdrachtgever dient ten aanzien van de professional die bij de opdrachtgever werkzaam is op basis van een detacheringsovereenkomst en die vanwege ziekte of arbeidsongeschiktheid dient te re-integreren, mee te werken aan de re-integratie in de eigen dan wel in passende arbeid van de professional bij de opdrachtgever, tenzij dit in de naar redelijkheid en billijkheid niet van de opdrachtgever kan worden gevraagd. Indien de opdrachtgever geen, niet voldoende of niet tijdig meewerkt aan de re-integratie van de professional, dan is de opdrachtgever aansprakelijk voor alle daarmee verband houdende of daaruit voortvloeiende kosten, schade, boetes en/of sancties.

3. Code Deta reserveert de uitbetaling van de transitievergoeding in de kostprijs, tenzij hierover andere, schriftelijke, afspraken zijn gemaakt met de opdrachtgever. De opdrachtgever kan nimmer aanspraak maken op enige teruggave en/of creditering van de door de opdrachtgever betaalde reservering voor de transitievergoeding en doet hiervan op voorhand afstand.
4. Code Deta hecht veel waarde aan de privacy van de professionals. De opdrachtgever verklaart conform wet- en regelgeving om te gaan met het verwerken en bewaren van de gegevens van de professional. Daarnaast dient de opdrachtgever ieder datalek en/of beveiligingsincident binnen 24 uur te melden aan Code Deta. De opdrachtgever vrijwaart Code Deta voor de eventuele gevolgen vanwege schending van voornoemde verplichting.

Artikel 29: Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze algemene voorwaarden, de aanbiedingen en/opdrachten en/of overige overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van Code Deta is gevestigd.

Artikel 30: Slotbepaling

1. Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.





member of **ddf** | people

CODEDETA.NL